

仲間のふれあい

2023
3/29

全国一般大阪地方労働組合
サンプラザ労働組合
発行人 上西 順一
編集人 足立 宏之

2023/2/14 春闘要求書提出！

正社員、パートら全社員の5%の賃上げ要求！

3/9 情報連絡会開催！

会社は賃上げ平均3%程度検討中と回答！

2/14 サンプラザ労働組合の春闘要求

1. 正社員、契約社員、嘱託社員、パートらの賃上げについて
 - (1) 金額等
 - ①金額 基準内賃金ないし時間給の5%を賃上げすること。
 - ②配分 一律
 - (2) 支給月について
2023年度6月度賃金より
2. 1分単位の残業代について
2023年4月の賃金より実施すること。
3. 定年延長について
定年を65才に延長すること。
4. 山口社長と上西委員長の面談日時を設定すること。



3/9 情報連絡会協議内容

1. 会社は平均3%程度の賃上げを検討中とのこと。組合は物価高によりすべての社員の実質賃金が低下し生活苦を強いられているため一律賃上げを要求する。実施時期等は未定。
2. 会社は1分単位の残業代について2023年4月からの実施は困難と回答。組合はすみやかに実施するように求める。
3. 会社は定年延長は考えていないが、65才を過ぎても希望者は雇用継続するとのこと。
4. 山口社長と上西委員長の面談はおって日程調整するとのこと。

すべての仲間はサンプラザ労組に加入しよう！

サンプラザ労組はサンプラザで働くすべての社員（非正規社員も含め）ための組合です。組合の要求を会社に伝え実現するために、山口社長との面談、情報連絡会の開催、団体交渉などを行っています。職場を改善するため、情報連絡会など多くの仲間（パートなど）の参加し会社に質問や意見を出してほしいとおもいます。サンプラザ労組には誰でも加入できます。皆さんの組合への参加をお待ちしています。

サンプラザ労組の取り組み

1. 春闘及び年間一時金交渉

2022 年賃金引上げ交渉 正社員 5,092 円（昇格含む）獲得

2022 年夏季一時金交渉 正社員 286,289 円（1.19 ヶ月）を獲得

2022 年冬季一時金交渉 正社員 297,439 円（1.24 ヶ月）を獲得

2. パートナーの賃上げ交渉

最低時給アップ時に全員スライドアップを要求。

2022 年 7 月と 10 月に時給計 31 円アップ、時給契約社員 16 円アップ（60 才を境としての賃金差別の解消等を指摘し、前進しました。）

3. 未払い賃金請求の取り組み

サンプラザ労組は 2014 年の組合結成以来、未払い残業代について請求し、裁判や団体交渉を通じて会社から一定金額の支払いとサービス残業の抑制を獲得しています。

4. 不当労働行為救済申立（労使関係正常化の取り組み）

サンプラザ労働組合は 5 件に及ぶ不当労働行為救済申立を行い、2022 年 6 月、会社と和解し山口社長と定期的に面談を行うなど健全な労使関係をつくりつつあります。

相談窓口 サンプラザ労働組合

お気軽にご相談ください。

連絡先 06-4301-4655
0120-157-931
メールアドレス

info@nugw-osaka.net

電気代など物価高で生活苦しい！賃金上げてほしい！

サンプラザ労組に加入し賃金・職場環境を改善しよう！

