

対面団体交渉開催 (6/21)

1. はじめに

「団体交渉の前段で文書通知・回答」

5月25日、内藤証券株式会社の代理人である顧問弁護士から「2021年度下期夏季賞与について、これまでの貴組合からの要求内容及び貴組合との交渉内容等を踏まえた賞与原資算定に係る変更の有無を、2022年（令和4年）5月26日開催の取締役会後に貴組合宛てに通知することといたします。」と、組合が3年前から要求していた一時金（賞与）原資算定に係る変更と同意する旨の連絡を事前に頂きました。内容の是非はともかく、組合の度重なる改善要求に会社が理解を示して下さったことは労使における大きな前進と理解しており全従業員の皆さんの年収アップに少しでも貢献できたのではないかと思います。これからも労使が協調して労働条件、職場環境改善に尽力して参りますので御協力の程、よろしくお願いいたします。

「団交要旨等」

(1) 夏季一時金の支給に関して

従前からの組合の要求に対して一時金（賞与）原資算定方法を一部改訂して頂いたお礼を伝えるとともに、「今回賞与に限り」ではなく継続して算定方法の引き上げと、組合の要求にたいして協議し検討いただけるように求めました。

「夏季一時金等の会社回答」

	2022年夏季	2021年末	前期比
対象人数	455名	471名	▼16名
月例基準内賃金	1億7400万円	1億8000万円	▼600万円
経常利益	16億7000万円	24億5800万円	▼約32%
支給総額	3億393万円	3億5299万円	▼4906万円
<p>今回、賞与原資は経常利益の乗率を2%UPされたことにより従来の算出方法と比較した場合3300万円増えたこととなります。</p> <p>※基準内賃金のみで計算した場合の半期人件費は、前期比-3600万円減少しています。</p>			
支給月数（基準内賃金）	1.82ヵ月	1.96ヵ月	
平均支給額	66万8000円	74万9000円	
営業部門平均支給額	84万5000円（241名）	92万4000円（256名）	
営業部門最高支給額	265万8000円	292万6000円	
営業部門平均支給額以上	100名	98名	
管理部門平均支給額	46万8000円	54万2000円	
管理部門最高支給額	118万円	141万円	
管理部門平均支給額以上	96名	100名	

(2) 通常勤務者の方は最低でも基準内賃金の1か月分の最低保証を求める

基準内賃金1か月より支給額が低い方の人数は会社から回答を頂いているのですが、残念ながら現状では公表できません、基準内賃金1か月未満の方は相当数おられますので組合の従前

からの要求のひとつでもあります「通常勤務者の方は最低でも基準内賃金の1か月分を最低保証すること」を引続き要求してまいります。

(3) 賃上げ、一時金について協議するためのデータ開示について

「83期株主配当について」

来週の株主総会決議で判明するとのことです。

「82期役員報酬の開示について」

・組合は6月8日に『改めて、82期の役員報酬について開示をするように要求いたします。また、貴社は「前期と分割の仕方が違う」と回答していますので、どのように違うのか具体的に開示するように要求いたします』上記内容の申入書を提出。

・6月16日、会社「回答」、『「分割の仕方が違う」という点は、第82期と第81期とでは事業報告における「販売費・一般管理費の明細」上の「人件費」の項目設定が異なるという指摘です。第81期のみ例外的な項目設定となっており、第82期を含めた他の期とは異なり、「役員報酬」、「従業員給料」、「歩合外務員報酬」、「その他の報酬・給料」、「退職金」という項目が設けられています。

第82期の役員報酬については、貴組合より従前以上の説明等はなく、従前と同様に開示の必要性や相当性が明らかでなく、開示いたしかねます。』との回答ですが、私たちは以前より指摘しているように2021年「年頭の辞」で内藤会長は「あらゆる利害関係者に等しく恩恵を行き渡らせる」と定義づけた「ステークホルダー資本主義」は当社の企業理念でもありますと全役職員に言明されています。そして、内藤証券では「企業理念は当社のコアバリュー、つまり中核的な価値基準に相当するもので、言うならば私たちの意思決定、行動する際の判断基準として示しています」と定義されています。そうだとしたら、当然あらゆる利害関係者である従業員・株主・取締役の恩恵が等しく平等に行き渡っているか組合に求められる前に自らそれぞれの恩恵を開示し、平等に分配したことを説明して全役職員に公表することが「全般的執行方針」に基づいた然るべき対応と組合は認識しています。当社の「役職員の行為規範」には「私たちは嘘をついたり隠し事をしたりしません」とありますが、残念ながら未だに取締役の恩恵の開示は実現されていません。以前にも指摘させて頂いたように、検証できない企業理念は当社のガバナンスにかかわることであると認識していますので、引き続き開示を求めて参ります。

尚、上記会社回答にあります人件費の項目、「歩合外務員報酬」、「その他の報酬・給料」、「退職金」の82期の数字についても教えていただけませんでした。やむなく81期の数字を82期に当てはめて計算した場合は、82期の役員報酬は概ね3億8300万円(81期、1億8600万円)となり前期比2.05倍になります。誤解のないよう正確な数値がわかり次第、改めてご報告します。

(4) 組合ニュースをボイコットした某支店長が、団体交渉に出席、協調の第一歩

6月21日の団体交渉に、2回にわたり「今後組合ニュースの配信はお断りさせていただきます。」と発信された某支店長が出席され、現在は組合ニュースを読んでいますと心境の変化を示されました。又、某支店の支店長も「今後メールの配信はお断りします。」と組合ニュースの配信を拒否され、組合との距離をおかれていましたが、3月のZoom開催の団体交渉に出席され、組合の意見を傾聴されていました。こうした組合の主張を理解しようと組合の意見に耳を傾ける人が増えていくことが、組合の存在価値を高める第一歩になるのではないかと考えています。

2. アップル、米国初の労組結成

6月18日アップルで米国初の労働組合の結成が決まりました。労組結成の流れは以前指摘させて頂いたようにアップルにとどまらず、米グーグル、アルファベット、アマゾン等々続出しております。日経によれば、いずれも従業員の間で待遇改善を求める声が強まった為で「株主

至上主義」の経営を見直し従業員など様々なステークホルダーに配慮した経営を探る動きが強まる、と提起しています。

3. 定性評価の疑問点について

2021年度下期 賞与考課表、2021年度 人事考課表において定性項目の評価についての基準を明確に示して頂きたいとお伝えしましたが、松本地区長からは「今のところ公表することは考えていない」「公表する気持ちはない」等の回答でした。今後、継続して協議して参ります。定性評価において疑問に感じておられる方は、遠慮なく組合に相談して下さい。(就業時間外で組合HP又は、組合役員までご連絡下さい) ※今年度から、定性評価ランクへの影響度合いを大きくする為、加減点の幅が(重点営業施策の成果含め)「-4.0~+4.0」に設定されていますので、賃金、一時金、グレードへの影響度合いが従来「-2.0~+2.0」より大きくなる人事制度です。より一層の透明性が求められると組合は考えていますので、今回の疑問点を追求していきたいと思っています。

4. 引き続き協議する事項等について

・内藤会長との直接面談について

開催方法について、会社に検討を申し入れました。

・エリア総合職の職種給引き下げの不利益変更について

現在、エリア総合職を選択されている方は計73名です(男性16名、女性57名)。

組合は総合職への職種給引き上げは了として、エリア総合職の職種給引き下げには納得できないと再検討を求めました。

・定年後継続雇用について

定年後継続雇用の契約社員数43名(2022年6月1日現在)、引き続き改善を求めます。

・昨年10月に実施された労務委員会のアンケート開示について

労務員の役員改選終わり「そろそろもう開示できる」との回答でした。

・ICレコーダー使用禁止について

会社は現状では検討していないとのことなので、組合は事実上の凍結と判断しました。

5. 非正規労働者の闘いを支援・連帯

内藤証券では、非正規労働者などの雇用不安が高まっています。昨年4月、関東で入社した学卒社員が同年6月16日付本採用拒否通知書(解雇)となりました。全国一般大阪に相談があり全国一般評議会(中央本部)と連携し、会社と交渉し解決を図りました。その後、同年7月、内藤証券本社に努める障害者枠雇用の有田翔伍さんが2回目の契約更新時に雇用契約満了通知(8月末付解雇)となりました。全国一般ユニオンおおさかに加入し交渉を行いました。が、会社の対応は頑なであったため、大阪地裁へ労働審判を申し立て(5/20)を行い、会社の不当性を追求しています。なお有田翔伍さんは、私たちが大阪府労働委員会への第2次不当労働行為救済申立事件の組合側証人として証言の協力を得ていますので、私たちも有田さんを支援していきたいと思っています。

相談先

打本執行委員長 (090-7827-3198) 平井副委員長 (090-2384-9711)

北澤副委員長 (090-8366-5308) 池永副委員長 (090-6551-4809)

全国一般大阪 TEL (06-4301-4655) FAX (06-4301-4656)

メール相談 E-mail osakachihon@mb5.seikyoku.ne.jp

ホームページ ウェブ検索 内藤証券労働組合(全国一般大阪ホームページ内)

