

# 組合ニュース

作成日  
2023年  
1月18日  
NO.46

全国一般大阪地方労働組合  
内藤証券労働組合  
発行人 打本訓生

旧年中はたいへんお世話になりました。  
本年もよろしくお願いいたします。

## 1. 物価高、実質賃金 4%低下！物価上昇分以上の一律の賃上げを！

皆さま！今、急速な物価高が進む中、働くものの中に賃金不安、生活不安が強まり、5%以上の賃上げをして実質賃金の維持・向上を図る春闘の取り組みが全国で開始されました。諸物価の高騰はじつに40年ぶりに4%になろうとしており、私たちの実質賃金は既に1～2万円低下しています。私たちはこれまでの生活を維持するためには最低1～2万円の賃上げを必要としています。内藤証券では人事処遇制度に基づく賃上げ（賃下げ）がなされていますが、組合は社員全員に対してそのベースを1～2万円上げる一律のベースアップを求めて行きます。春闘は労働者が団結して全国一斉に賃上げを実現する取り組みです。組合とともに声をあげ大幅な賃上げを実現していきましょう。

## 2. 従業員の生活を守る賃上げの努力は企業の社会的責務

### 「2023年は持続的な賃上げの出発点」

経団連の十倉会長は春季労使交渉に向けて「物価を重視して賃上げの努力をするのは企業の社会的責務だ」と語り、基本給を一律に上げるベースアップ（ベア）などによる積極的な賃上げを打ち出す方針を固めました。サントリーも「以前とは見える風景が変わった。物価高で生活費が増え生活の質が落ちた。全員に適用されるベアが必要になった。」と、5年ぶりにベースアップ（6%賃上げ）に言及しました。三井住友FGの太田社長は2023年春闘に関し「物価高による実質賃金の目減り分は増やす必要がある」水準については前年度比で「5%は驚くべき数字ではない」と語りました。キャノンも、物価高が今後も続くとみて一時金などの手当ではなく基本給の一律引き上げが必要と判断し、20年ぶりのベースアップ（ベア）を実施する。キリンホールディングスの磯崎社長は「これだけ物価が上昇していると、社員の生活を守る賃上げを自主的にしないといけない。一時金は一時金でしかなく、ベースアップ（ベア）でやるべきだ。」と7年ぶりのベースアップに意欲を示しました。このように、多くの企業が大切な従業員の生活を守る為の対策を打ち出しています。内藤証券の従業員に関しては、エリア総合職の職種給引き下げによる不利益変更、また、判明しているだけでも5期連続ベースアップゼロ回答となっており、ほとんどの従業員は非常に辛い状況が続いています。しかも、今回の物価高による実質上の賃下げ。かたや株主配当金は「株主報恩」によって2年間に上場大企業並みの約7倍という21億円もの報酬をいち早く受け取り、役員も組合試算で2.05倍の報酬を享受しています。このままでいいのでしょうか？

内部留保に関しても、組合試算では直近5年間で67億円留保していると思われます。会社は「組合と良好な関係を構築していく会社として、組合の申入れが妥当だと思われる事項については、必要に応じて受け入れてきましたし、その向き合い方は今後も変わりません。」と表明されています。5%以上の一律賃上げの方向性は世の中の動きに照らしてまさに妥当です。皆さんが組合とともに声をあげれば会社も世の中の動きに合わせ一律賃上げに動くことになるでしょう。そうでなければ、内藤証券の従業員は実質賃金の賃下げになってしまいます。

### 3. 会社の企業理念（社是）の整合性を問う

一律賃上げ、待遇改善に関してネックになる問題があります。皆さん、内藤証券の社是・社訓についてどうおもわれていますか？当社の社是には従業員に報いる内容がないのです。このことも関係して、多くの従業員の実質賃金の低下に対して内藤証券は一律賃上げの対応を前向きに検討しないのではないかと組合は危惧しその改善を求めています。

組合は申入書で『当社の企業理念（社是）にある「売り手よし」は主に「従業員」と「株主」であり明らかに「従業員」が抜け落ちており公平性に欠けているので「従業員報恩」を追記するか「三方よし」に改訂するよう求める』と申し入れました。会社は「社是の改定は致しません。社訓にて従業員の重要性が述べられており、抜け落ちはありません」と回答されました。

組合は社訓にではなく社是に「従業員の重要性」が抜け落ちているので、その矛盾を指摘し「社是の整合性を問う」ていますので論点が違うと考えています。尚、社訓にある「信賞必罰」によって全ての「従業員」に対応しているという内藤証券の考え方では、全従業員を対象にした一律ベースアップ（ベア）等が実施できないことは言うまでもありません。当社の多くの従業員は自分なりに会社の業績に貢献したいと努力しているのですから、その思いに配慮し、従業員の努力に報いようとすれば必然的に社是改定に結びつくのではないのでしょうか。

会社は「社是のみに限定した改定など到底受け入れられるものではありません」と説明されていますが、社是で従業員を無視しているかぎり、その待遇にも影響するとおもうので、引き続き社是の整合性を労使で話し合っていきたいと考えています。

ちなみに、内藤会長が語っている社是（三方よしの理念）と「三方よし」の一般的(常識的)理念とは矛盾しています。

内藤会長は労務委員総会において「20年間同じ事を言い続けているが、基本理念は社是で謳っている三つ。顧客があって収益の源泉となり、大いに利益を上げてもらう。顧客第一主義。

株主があって初めて会社が形成される。出資して頂いている株主にどう報いるか。株主報恩」と語り、役職員がいかにかこの1, 2を追求するかと強調しています。「基本理念は社是で謳っている三つ」とは「売り手よし」「買い手よし」「世間よし」のことです。従って当社の社是は、「売り手よし」は「株主報恩」として、「買い手よし」は「顧客第一主義」として、また「世間よし」は「自己研鑽・自己責任」として、3つの理念が社是として明確に制定されています。

「売り手よし」の売り手は一般的には主に「従業員」と「株主」に該当しますが、社是には「株主」に関する「株主報恩」しか制定されていません。つまり、内藤証券の社是は<従業員は「株主報恩」のために「顧客第一主義」のモットーで自己研鑽し自己責任をもって働け>となってしまう。これではどうしても従業員は軽視されるのではないのでしょうか？従業員は間違いなく基本理念である「売り手よし」に属している売り手なのですから、「従業員報恩」等の標記で社是に制定されていなければ「売り手よし」の理念の整合性に反することになりま

す。同志社大学の末永国紀名誉教授は『「三方よし」の売り手とは自社ではなく従業員を指す。会社のパーパス（目的）は社員の幸福にあり』と断言されています。同様の価値観を掲げる「京セラ」の経営理念は「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類・社会の進歩発展に貢献すること」とあります。当社も参考にすべきではないかと思っています。

## 4. パワハラとすべてのハラスメント撲滅は労使の最重要課題

井上社長には社長面談における組合のお願いを受け止めて頂き「年頭の辞」でハラスメント撲滅のメッセージを発信して頂きました。パワハラとすべてのハラスメント撲滅は労使の最重要課題と認識しています。ハラスメント撲滅のためには私たちみんながパワハラに関する認識を高め、職場に「報・連・相」の体制、パワハラを容認しない体制をつくる必要があります。組合はパワハラの相談を受け、団体交渉を通じて改善を求める取り組みを強化してきました。その一環として内藤会長・井上社長連名でのハラスメント撲滅に関する強いメッセージ発信も求めてきたわけです。

### 「命より大切な仕事はない」

日経新聞に以下の記事が掲載されました。『広告大手電通の新入社員、高橋まつりさんが長時間労働やパワハラに苦しみ、自殺してから25日で7年となった。母の美幸さんは手記を公表し「命より大切な仕事はない。経営者は、働く人が生き生きと健康に働ける環境を整備する義務があるのを忘れないで」と訴えた。』生きていれば31歳。『はじけるような笑顔「お母さん大好き」と抱き締めてくれたあのぬくもりを決して忘れない』

高橋まつりさんの無念さと母親の悔しさを思うと胸が締めつけられます。内藤証券で頻発しているパワハラ等の処分を目の当たりにすると電通の悲惨な事件も他人事とせず教訓化しなければいけないと痛切に思います。当事者と残された家族の無念さと苦しみを与える「人の道」に反する人権侵害は絶対にしない、させない、みんな、かけがえのない家族がある「命より大切な仕事はない」と肝に銘じる必要があると思います。

\*ハラスメントに苦しんでいる方は、ご遠慮なく組合に相談して下さい。相談者の意思に基づいて適切に対処しますので、ご安心下さい。

## 5. 内藤証券労働組合に加入しともに職場の改善に取り組もう！

すべての仲間の皆さん！組合は今年も働く仲間の立場から会社に要求を提出し団体交渉を行い、賃金労働条件の改善、パワハラ撲滅に取り組んでいきます。皆さまのご支援・ご協力をよろしく願いいたします。

### 相 談 先

打本執行委員長 (090-7827-3198) 平井副委員長 (090-2384-9711)

北澤副委員長 (090-8366-5308) 池永副委員長 (090-6551-4809)

全国一般大阪 TEL (06-4301-4655) FAX (06-4301-4656)

メール相談 E-mail info@nugw-osaka.net

ホームページ ウェブ検索 内藤証券労働組合 (全国一般大阪ホームページ内)