

団体交渉の詳細

第5回・団体交渉

第5回団体交渉 令和6年1月26日に実施されました
(要求) → (回答)

- ・人材不足問題に関して指摘→募集を募っている
- ・前残業に関して→更衣時間含めた就業開始に変更
残業命令時間5分単位・1分単位へ
- ・看護助手勤務形態変更に関して
→契約確認せず、事前説明がなかった事を謝罪
- ・交通費に関して→2キロ以下同額支給
駐車料金発生の説明と同意をえている

電車請求している人が車通勤者になっている問題は前回指摘しているが実態の把握をされておらず、不利益扱いになるため対応なしと回答

・新入職者・在職者との基本給問題
→若い世代の人員不足・初任給高騰・社会問題と回答
在職経験者のモチベーション低下に繋がる事を指摘と今後の対応を求めた

・資格手当の格差の理由説明
→昔からの事、我々が決めていない、今後も変更はない回答

ハラスメントに関する事→外部のコンサルト介入中、引き続き対応対策をおこなう・長びかせたくないとは回答

その他

新たなハラスメント発生を指摘・実態の把握と事実確認と早急な対応を要求した

団体交渉の詳細

第6回・団体交渉

令和6年2月29日に第6回の団体交渉が実施された

要求 → 回答

・労働組合賃上げベースアップ平均額17500円要求

→定期昇給として例年並みに検討中、診療報酬の問題があり難しい、今年診療報酬改定、7月からベースアップ保障に対応しなければならない為検討中

・クランク特殊手当が部署によって有無、理由説明、公平に手当てを指摘→急性期・地域包括のみ支給・需要と供給バランスと回答

・通院手当に関して変更がないなら駐車料金の減額を要求

→ガソリン代、交通費が負担ならば交通機関を利用申請してくれば良い、交通費支給はする、駐車場確保と賃料の負担が大きいことが理由で、職員の利用者に駐車料金を支払ってもらっていると回答

回答に対して、駐車場を利用している者全員から料金を回収していない事の問題を指摘した。公平性がないことを指摘→回答なし

・コロナ含むインフルエンザ等の感染症に関して特別休暇導入を要求

→どこで感染したか分からない為従来通りの対応と回答

・コロナ自宅キット判定対応では後遺症等で労災に対応できない事を指摘→実際どのような対応だったかの確認を行うと回答

実際休んだスタッフから団体交渉で聴取し実態をそこで初めて把握

・ハラスメント事案の報告→引き続いている問題に関して現在も対応中
前回指摘のハラスメント事案に関して部長面談と事実確認

管理者への厳重な指導で落ち着いたと回答

・管理者への評価制度に関して

→スタッフからの評価は考えていないと回答

・どのように管理者評価をしていくのか？→回答なし

・ハラスメントを繰り返している現状に関して何が問題かを質問する
→対応をしていると回答

・管理者の問題発言を含め病院の体質でないのか？

→激しく反論、ハラスメントの分析と問題に対する回答なし

さくら会病院労組 組合員募集！

組合が発足して、様々な職場環境改善に向けた取り組みをしています。その結果、色んな取り決めが変わってきています。今後も団体交渉で要求した事に関して病院と組合とが一緒に取り決めを行う事を引き続き交渉していきます。

さて、世論では労働組合によって物価の上昇に伴う賃上げ要求に対し、大手企業は満額支給が結果を出しています。医療業界は後れを取っていると言ってよいでしょう。働く職員の生活を考えてもらわなければなりません。金融緩和政策だったゼロ金利がストップされます。住宅ローンを抱えているスタッフは他人事ではありません。

医労連では賃上げ請求に関してストライキを実施されたところが数多くありました。みんなで自分の働く職場環境改善に向けた取り組みを一緒にやってみましょう。嫌だから辞めようかと考えていたスタッフ・言っても無駄だからとあきらめていたスタッフ・ハラスメントで悩んでるスタッフ・意見を言えば働きにくくなると感じているスタッフいませんか？今はそんな時代じゃありません。前向きな意見ができるスタッフが必要です。経営者・労働者がWIN・WINとなる職場を目指し、メリットのない古い組織の考えを変えてこそ職場環境改善に繋がります。ぜひ、皆で自慢できる職場になるように環境改善していきましょう！組合員加入に関してQRコード参考にしてください。

**全国一般大阪地方労働組合がサポート！
安心して加入していただけます
ぜひ、この機会に加入をお勧めします！**



さくら会病院労組 説明会・日程表

皆で意見交換ができ、大阪労働組合本部の方に専門的にアドバイスしてもらえます

場所 大阪狭山市コミュニティーセンター

時間 18:00～19:00

予定日 3月26日(火)

4月23日(火)

5月から後日掲示板でお知らせ予定

全国一般大阪地方労働組合・本部の方も来られ

専門的な立場から助言していただけます

組合加入 当日受付け致します

ネットニュースなど様々な労働問題に着目を！
当たり前と思っていたことが・・・？
自分たちの職場でも労働基準局が介入する問題はありませんか？ニュースのような事態になる前に
病院と組合が対立するのではなく、組合は働く者の
仲介者となり病院と交渉を重ね職場環境改善に取り組む組織です！

